 Réservé à Cefora

 REFERENCE : ..............................

|  |
| --- |
| **FORMULAIRE D’INSCRIPTION OUTPLACEMENT****LICENCIEMENTS AVEC INDEMNITES DE LICENCIEMENT =/>30 SEMAINES** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Catégorie 1 : 1/12ème du salaire annuel s’élève à maximum € 3000*** 50 heures d’accompagnement en groupe, 4 heures de conseil en formation incluses
* 10 heures d’accompagnement individuel

Valeur de l’offre d’outplacement € 3000 | **Catégorie 2 : 1/12ème du salaire annuel se situe entre € 3001 et € 4200*** 41 heures d’accompagnement en groupe, 4 heures de conseil en formation incluses
* 19 heures d’accompagnement individuel

Valeur de l’offre d’outplacement € 4200 | **Catégorie 3 : 1/12ème du salaire annuel est de minimum € 4201*** 32 heures d’accompagnement en groupe, 4 heures de conseil en formation incluses
* 28 heures d’accompagnement individuel

Valeur de l’offre d’outplacement € 5500 |

**A compléter par l’entreprise**

|  |
| --- |
| Nom de l’entreprise : ………………………………………………………………………………………………………………N° ONSS : ……………..………………………………….…Rue : ………………...………………………………………. Nr.: …………….. Boîte : ……………..Localité : …………………………………………………….. Code postal : …………………..……….Responsable : ….......………………………………………. Fonction : ………………………………………………….........N° de téléphone du responsable : ……………………….................................E-mail du responsable : …………………............………………………………………….................................................... |
| Concernant l’employé(e) licencié(e):Date d’entrée en fonction : …………………………………… Date de licenciement : ………………………………..Régime de travail (temps plein/temps partiel - spécifier 4/5ème, 1/2ème, …) : ……………………………………………….Les indemnités de préavis correspondent à un préavis de ................. semaines, sur lesquelles 4 semaines sont imputées pour l’outplacement.[[1]](#footnote-1)1/12ème du salaire annuel défini par la loi s’élève à €...................... Par conséquent, l’employé(e) licencié(e) a droit à l’offre d’outplacement de la catégorie .........Ce montant - avec un minimum de 1.800 € et un maximum de 5.500 € 2 - sera payé au Fonds Social parallèlement à l’envoi de cette demande, sur le numéro de compte du Fonds Social : BE14 0017 3165 2383 en mentionnant le numéro ONSS de l’entreprise et le nom de l’employé sur le formulaire de paiement. |

**A compléter par l’employé licencié**

|  |
| --- |
| Nom : ………………………………………………………. Prénom : …………………………………………………………Rue : ...............……………………………………………. Nr.: ……………… Boîte: ……………Code postal : ……………………………………………… Localité : ..........…………………………………………………Numéro national : ....………………………………………Sexe : M/FTéléphone/GSM : ………………………………………… E-mail : ..………………………………………………………...Dernière fonction exercée : ………………………………………………………………………………………………………..Diplôme le plus élevé obtenu : .......……………………………………………………………………………………………….Je suis d’accord avec les données, les délais et les montants mentionnés par l’entreprise.Je souhaiterais suivre l’outplacement dans la province suivante:☐ Namur ☐ Liège☐ Bruxelles ☐ Hainaut☐ Luxembourg ☐ Brabant WallonJe souhaite recevoir la correspondance concernant mon inscription o par courrier o par e-mail - adresse mentionnée ci-dessus |
| L’employé concerné reçoit via le Cefora des frais d’indemnité de €70 par tranche d’accompagnement de 20 heures effectivement prestées avec un maximum de €210. Ce montant doit être versé sur le numéro de compte (IBAN) suivant : ....................................................................... au nom de ................................................................................ |
| L’employeur et l’employé déclarent être d’accord avec l’offre d’outplacement via le Cefora asbl et avec la valeur de l’offre d’accompagnement. Ils acceptent également les conditions d’adhésion (voir annexe).Pour l’employeur\* Pour l’employé\*\* signature et date précédés de la mention “Lu et approuvé” |
| Après signature des deux parties, envoyer ou faxer, en même temps qu’une copie du document C4 à : Cefora asbl, Service Outplacement, Avenue Eugène Plasky 144, 1030 Brussel - fax 02 734 52 32.La demande n’est recevable que lorsque le 1/12ème du salaire annuel de l’employé licencié a été payé au Fonds Social.  |

1. Jusqu’au 31 décembre 2015, le travailleur dont le contrat de travail est rompu moyennant paiement d’une indemnité de préavis bénéficie d’une indemnité de préavis égale à la rémunération en cours correspondant soit à la durée d’un délai de préavis, soit à la partie de ce délai restant à courir, obtenu conformément aux dispositions de la loi du 3 juillet 1978, sauf s’il accepte l’offre susmentionnée d’outplacement mise effectivement en œuvre par l’employeur via le Cefora.

2 En cas de régime de travail à temps partiel, la fourchette minimale de 1.800 € et la fourchette maximale de 5.500 € est proratisée en fonction de la durée des prestations de travail [↑](#footnote-ref-1)